

ORGANISME DE FORMATIONS  
LUDIQUES & INNOVANTES

# FORMEZ-VOUS AUTREMENT

**MANAGER  
SEREINEMENT**



**IROOKI®**

# PROGRAMME DE LA FORMATION

DANS UNE SOCIÉTÉ VISUELLE, INSTANTANÉE ET DE PLUS EN PLUS EXIGEANTE, 75% DE LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE VA SE DÉCIDER EN FONCTION DES SOFTS SKILLS.

LE MONDE CHANGE ET LES LOGIQUES DE RECRUTEMENT ET DE PARCOURS PROFESSIONNEL ÉGALEMENT !

50% DES MÉTIERS D'AUJOURD'HUI N'EXISTERONT PLUS DEMAIN ! TOUT REPOSERA DONC SUR NOS CAPACITÉS COMPORTEMENTALES.

QUE L'ON SOIT DEMANDEUR D'EMPLOI, DIRIGEANT, MANAGER OU ETUDIANT :

"NOUS SOMMES TOUS VUS AVANT D'ÊTRE ENTENDUS !".

EN EFFET, EN FRANCE LE 2E CRITÈRE DISCRIMINANT À L'EMBAUCHE RESTE L'APPARENCE. ET LA 1ÈRE IMPRESSION SE FAIT MALHEUREUSEMENT EN MOINS DE 2 MINUTES !

PRENDRE CONSCIENCE DE L'IMPORTANCE DU SAVOIR ÊTRE ET DE L'IMAGE QUE L'ON PEUT RENVOYER EST UN FACTEUR CLÉ POUR NOTRE RÉUSSITE !

DÉCOUVREZ TOUTES LES NOUVELLES TECHNIQUES DE MANAGEMENT POUR RÉUSSIR À FÉDÉRER ET À ACCOMPAGNER VOS ÉQUIPES ET REPARTEZ AVEC UNE MALLETTE D'OUTILS EFFICACES.

## PUBLIC VISÉ

TOUTE PERSONNE PRENANT PART AUX DÉCISIONS DE RECRUTEMENT, DE MANAGEMENT OU DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL SOUHAITANT ACQUÉRIR DES OUTILS INNOVANTS POUR MIEUX COMPRENDRE LES COMPORTEMENTS HUMAINS, MIEUX S'ADAPTER ET RECRUTER LES BONS PROFILS.

## ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

UNE ÉQUIPE DE 12 SUPER-EXPERTS AYANT DES POUVOIRS BIEN SPÉCIFIQUES : PRÉPARATION MENTALE, THÉÂTRE, COMMUNICATION VISUELLE, CONSEIL EN IMAGE, ART-THÉRAPIE, PRÉPARATION SPORTIVE, DANSE-THÉRAPIE, ESTHÉTIQUE, CUISINE-THÉRAPIE,...

EXPÉRIMENTÉS ET FORMÉS À LA MÉTHODE DE FORMATION IROOKI, CHACUN D'ENTRE EUX VOUS PROPOSERA UN ACCOMPAGNEMENT LUDIQUE, INNOVANT ET PERSONNALISÉ AU SEIN MÊME D'UN COLLECTIF.

LEUR MISSION ? RÉVÉLER LES SUPER-POUVOIRS QUI SOMMEILLENT EN CHACUN DE VOUS !

## SUIVI DE L'EXÉCUTION ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- FEUILLES DE PRÉSENCE
- JEU DE CARTES IROOKI (SOFT-SKILLS)
- JEUX / SCÉNARIO VIDÉO / DÉBRIEFING COLLECTIF PLAN
- D'ACTION/ ROUE DE L'ÉQUIPE / MISES EN SITUATION
- FORMULAIRES D'ÉVALUATION DE LA FORMATION
- RAPPORT INDIVIDUEL DU PROFIL IROOKI (EN OPTION)
- CERTIFICAT DE RÉALISATION DE L'ACTION DE FORMATION

## RESSOURCES TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES DES RÉSULTATS

- ACCUEIL DES APPRENANTS DANS UNE SALLE DÉDIÉE À LA FORMATION.
- JEUX DE CARTES MÉTHODE IROOKI (SOFT-SKILLS)
- DOCUMENTS SUPPORTS DE FORMATION PROJÉTÉS
- RAPPORT MÉTHODE IROOKI
- JEUX / SCÉNARIO RÉALITÉ VIRTUELLE
- PAPERBOARD
- MISE À DISPOSITION KIT PÉDAGOGIQUE IROOKI SUPER-MANAGER IROOKI\*!
- \* TEST DE PERSONNALITÉ\* MÉMO PROFILS\*
- ROUE D'ÉQUIPE\* SUPPORT PÉDAGOGIQUE\*
- MISE À DISPOSITION DE DOCUMENTS SUPPORTS À LA SUITE DE LA FORMATION

# OBJECTIFS DE LA FORMATION

**MODULE 1 ET 2 - JOURNÉE 1 : OPTIMISER SA COMMUNICATION MANAGÉRIALE POUR S'ADAPTER ET MANAGER - CONDUIRE EFFICACEMENT DES ENTRETIENS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS**

**MODULE 2 ET 3 - JOURNÉE 2: MAÎTRISER ET PARTAGER LES TECHNIQUES DE GESTION DES SITUATIONS DIFFICILES - DÉVELOPPER L'AUTONOMIE ET LA COHÉSION D'ÉQUIPE AU SEIN DE L'ÉQUIPE PERMANENTE**

## CONTENU DE LA FORMATION

### MODULE 1 : LES INDISPENSABLES DE LA COMMUNICATION

- ÉMETTEUR / RÉCEPTEUR
- REFORMULATION
- DÉPERDITION DU MESSAGE
- CANAUX DE COMMUNICATION
- ÉCOUTE ACTIVE ET OBSERVATION

### MODULE 2 : PRENDRE CONSCIENCE DE SES SUPERS POUVOIRS ET DU POTENTIEL DE L'ÉQUIPE

- COMPRENDRE SON PROPRE FONCTIONNEMENT (MOTIVATIONS, SOFT
- SKILLS, FORCES ET AXES D'AMÉLIORATION)
- DÉFINIR LES DIFFÉRENTES PERSONNALITÉS INDIVIDUELLES COMPOSANT LE GROUPE
- DISTINGUER LE FONCTIONNEMENT COLLECTIF DU GROUPE POUR S'APPUYER SUR SES POINTS FORTS ET OPTIMISER LES POINTS DE VIGILANCES

### MODULE 3 : S'ADAPTER A CHAQUE MEMBRE DE L'ÉQUIPE

- FLUIDIFIER SON DISCOURS POUR GAGNER EN COMPRÉHENSION
- AMÉLIORER SA GESTUELLE POUR ÊTRE PLUS CONVAINCANT
- FIXER DES OBJECTIFS CLAIRS AVEC DES FORMULATIONS ADAPTÉES
- MOTIVER GRÂCE AUX FORMULATIONS POSITIVES ET RASSURANTES
- CONSTRUCTION DE LA CHARTE QUALITÉ

### CAPACITÉ D'ACCUEIL

ENTRE 5 ET 12 APPRENANTS

### DÉLAI D'ACCÈS

4 SEMAINES

### PRÉ-REQUIS

AUCUN

### NOS +

- FORMATION 100% LUDIQUE, INDIVIDUALISÉE & SUR-MESURE
- REMISE D'UN RAPPORT PROFIL IROOKI + RESTITUTION PERSONNALISÉE
- ACCÈS AUX SUPPORTS DE FORMATION EN LIGNE
- SUIVI POST FORMATION À 3/6/9/12 MOIS

## ACCESSIBILITÉ

LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP SONT INVITÉES À NOUS CONTACTER DIRECTEMENT POUR METTRE EN ŒUVRE LEURS PROJETS PROFESSIONNELS DANS LES MEILLEURES CONDITIONS.